

2022

Bilancio Sociale



CASCINA VERDE

Rifiorire insieme, progetto dopo progetto

Cascina Verde Spes

Bilancio Sociale 2022



Cari Amici,

il 2022 è stato un anno importante per Cascina Verde: il lento ma progressivo allentamento delle misure anti Covid ha infatti coinciso con una rinnovata attenzione alle attività progettuali e alla riapertura delle porte della comunità alle famiglie dei nostri ospiti, ai nostri sostenitori, al territorio.

Nonostante la complessità del contesto, acuito dalla crisi energetica e dalle spinte inflazionistiche che hanno messo sotto pressione la struttura dei costi, Cascina Verde ha infatti proseguito con impegno e passione il proprio programma a sostegno di un'utenza sempre più caratterizzata dalla doppia diagnosi:

- La comunità di Olgettina, in particolare, si è concentrata sui più giovani con un'attenzione specifica alla fascia 18-25 anni, ed ha avviato il gruppo motivazionale e il gruppo terapeutico espressamente pensati per i più giovani. Ha inoltre trovato rinnovato impulso il progetto "lavoro in serra" quale cammino di recupero di competenze, autostima e comportamenti costruttivi. Proficua è stata anche la collaborazione con il Liceo Artistico Brera per la decorazione dei locali della cascina.*
- La comunità di Arzate, che accoglie un'utenza mista con un'età media pari ai 43 anni, ha proseguito le attività del gruppo sociale per mantenere i contatti con l'esterno e creare la rete di contatti virtuali, ausilio prezioso in questa fase ancora pandemica: sono stati avviati il Gruppo Pilates ed il gruppo clownterapia, in collaborazione con l'Associazione "I colori del Sorriso".*
- Le strutture preposte ai programmi di reinserimento di Gallarate e Vimodrone hanno proseguito i progetti di collaborazione con il territorio.*
- Il Centro Specialistico Agnesi ha visto crescere le attività luogo di ascolto, counseling e psicoterapia sui temi della qualità della vita, della salute mentale e della cura delle dipendenze patologiche, attraverso un servizio rivolto essenzialmente a adolescenti e giovani adulti.*

L'attività scientifica e assistenziale di Cascina Verde e gli interventi effettuati sulle strutture sono stati documentati attraverso un crescente ricorso alla comunicazione digitale via web e social media, a testimonianza dell'approccio trasparente e di condivisione adottato dalla nostra organizzazione.

In aggiunta al tradizionale e prezioso supporto di Benefica Ambrosiana - che anche per il 2022 ha assicurato a Cascina Verde la fruizione delle strutture di Via Olgettina e Arzate e ha sostenuto generosamente i piani di manutenzione ordinaria e straordinaria - il 2022 ha visto l'avvio di un'importante partnership con Il Gruppo Banca Credito Cooperativo che attraverso una significativa donazione ha reso possibile la realizzazione delle nuove bellissime serre per dare impulso ai percorsi di riabilitazione operosa.

Siamo convinti che l'integrazione dei servizi erogati alla Agenzie della Tutela della Salute con il supporto erogato da istituzioni, aziende e privati, possa costituire anche per gli anni prossimi il modello più efficace per garantire qualità dei servizi di assistenza erogati e il moltiplicarsi di progetti a favore dei nostri ospiti e alla manutenzione e sviluppo delle strutture e attrezzature.

Proprio questo mix ha consentito di chiudere il 2022 con un risultato d'esercizio positivo per 63.073 Euro.

Ci aspetta un 2023 certamente non semplice, con il clima di incertezza e l'aumento dei costi di gestione innescato dalle tensioni socio politiche in atto; sono comunque certo che la passione e l'impegno che accompagna l'attività dei nostri volontari, dei nostri collaboratori, così come la fiducia che ci accordano i nostri soci e i nostri donatori, consentirà a Cascina Verde di proseguire nel percorso virtuoso al servizio della comunità.

Grazie a Tutti Voi

Filippo Bettini
Presidente Cascina Verde Onlus

INDICE

1. PREMESSA	1
1.1 Standard di Rendicontazione	
1.2 Metodologia	
2. IDENTITA'	2
2.1 Informazioni Generali	
2.2 La Storia	
2.3 Missione della Comunità	
2.4 Territorio di Riferimento	
2.5 Contesto di Riferimento 2022	
2.6 Attività Statutarie	
2.7 Collegamento con altri enti del Terzo Settore	
2.8 Aree di intervento	
3. STRUTTURA E GOVERNANCE	11
3.1 Assemblea dei Soci	
3.2 Sistema di Governo e Controllo	
3.3 Organi e Responsabilità	
3.4 Organigramma	
3.5 Struttura organizzativa	
3.6 Stakeholder	
4. RISORSE UMANE	19
4.1 Composizione	
4.2 Inquadramento	
4.3 Titolo di studio	
4.4 Età	
4.5 Anzianità Lavorativa	
4.6 Remunerazione del Personale	
4.7 Volontari	
4.8 Formazione e valorizzazione del personale	
5. OBIETTIVI, ATTIVITA' E RISULTATI	27
5.1 Obiettivi e Attività 2022	
5.2 Risultati	
5.3 Beneficiari	
5.4 Analisi per Moduli	
5.5 Emergenza Covid-19	
6. SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA	37
6.1 Bilancio: stato patrimoniale	
6.2 Bilancio: rendiconto gestionale	
7. LA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	42



1. PREMESSA

Il **Bilancio sociale** è l'esito di un processo con il quale l'organizzazione rende conto delle scelte, delle attività, dei risultati e dell'impiego di risorse, in modo da consentire ai diversi interlocutori di conoscere e formulare una valutazione consapevole su come interpreta e realizza la sua missione sociale. L'obiettivo del bilancio sociale è quello di misurare e comunicare il senso e il valore del lavoro svolto per rinforzare il dialogo e la fiducia con i diversi stakeholder.

Il periodo di riferimento della rendicontazione è l'anno 2022, (dal 1 gennaio al 31 dicembre), che coincide con il periodo del bilancio d'esercizio.

Questo documento accompagna e completa, senza sostituirlo, il bilancio economico.

1.1 Standard di Rendicontazione

Il bilancio sociale è redatto secondo le Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il 4 luglio 2019.

Il documento si conforma ai principi di redazione del bilancio sociale indicati nelle Linee Guida: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo,

1.2 Metodologia

L'edizione 2022 è stata elaborata nell'ambito di un percorso di Laboratori formativi realizzati con Refe - Strategie di sviluppo sostenibile, secondo il metodo **Rendersi conto per rendere conto®**. Il metodo Refe supporta una rendicontazione rigorosa e credibile e produce cambiamenti durevoli sia sulla dimensione strategico-gestionale sia su quella comunicativa e partecipativa.

Il rendersi conto attiva un'analisi interna volta a esplicitare la visione, gli obiettivi strategici e il funzionamento dell'organizzazione, con la verifica puntuale degli interventi e delle azioni realizzate, delle risorse allocate e dei risultati ed effetti ottenuti. Il rendere conto - esito del rendersi conto - alimenta processi e strumenti di rendicontazione e comunicazione.

2. IDENTITA'

2.1 Informazioni Generali

Nome dell'organizzazione	Cascina Verde Spes Onlus
Codice fiscale	97082990157
Partita iva	09914250155
Forma giuridica	Associazione riconosciuta
Qualificazione ai sensi del Codice Terzo Settore	Altri Enti del terzo settore
Indirizzo della sede legale	Via Olgettina 80 Milano
Altre sedi operative	Azzate (VA), Gallarate, Vimodrone
Aree territoriali di operatività	Lombardia
Website	www.cascinaverde.org
Contatto Email	amministrazione@cascinaverde.org
Telefono	02 2137312

MI OLGETTINA

1974

Cascina Verde nasce per iniziativa di un Missionario Vincenziano

AZZATE

1984

Apre la Comunità di Azzate (VA) che oggi ospita 18 utenti

MI VIA AGNESI

1985

Apre l'appartamento per la fase di reinserimento sociale e lavorativo degli ospiti

GALLARATE

2005

Apre a Gallarate un appartamento per il reinserimento

VIMODRONE

2010

Apre un appartamento a Vimodrone, oggi accreditato per la "cronicità"

Benvenuti a casa vostra,

***49 anni di attività
2500 ospiti
50 volontari***

2.2 La Storia

Sin dalla sua nascita nel 1974, Cascina Verde affronta il problema della **tossicodipendenza** in maniera coraggiosa e innovativa fondandosi sui più aggiornati studi in materia. La dipendenza è stata fin dall'inizio affrontata come una malattia, grazie alla visione illuminata di uno dei suoi fondatori.

Negli anni '90 inizia ad occuparsi anche di **Doppia Diagnosi** (pazienti che oltre alla dipendenza patologica presentano disturbi psichiatrici in comorbilità come schizofrenia o gravi disturbi di personalità) strutturando un sistema di intervento multidisciplinare attento alle esigenze del singolo ospite.



2.3 Missione della Comunità

Cascina Verde è una Comunità per il **recupero** di persone afflitte da emarginazione e dipendenze.

Accoglie i giovani che devono riprendere un cammino fatto di autostima, dignità, responsabilità ed entusiasmo.

E' un **luogo di crescita personale**, di recupero dei mestieri d'arte, di acquisizione di una capacità che valorizzi le abilità personali.

Cascina Verde è in **armonia con la natura** in cui costruire una nuova cultura ambientale attenta alla tutela del verde, alla agricoltura sostenibile ed impegnata nella cura delle nostre serre.

E' **una nuova vita** per le famiglie di chi soffre, che trovano conforto e sostegno nella guida esperta della Comunità e dei suoi operatori.

2.4 Territorio di Riferimento

Le **sedi operative** si trovano a:

Milano - Comunità Via Olgettina 80

Milano - Appartamento Via G. Agnesi 19

Vimodrone (Milano) - Appartamento Via 11 Febbraio

71 Gallarate (Varese) - Appartamento Piazza Zaro 4

Azzate (Varese) - Comunità Via C.B.Cavour 10



2.5 Contesto di Riferimento 2022

Non vi sono stati aggiornamenti nei dati relativi alla diffusione e al consumo di sostanze nel 2022 in quanto non è ancora pervenuta una nuova relazione annuale al Parlamento. Si evidenzia però, tramite i laboratori di analisi tossicologica, un forte aumento di consumo di Ketamina fra i giovani e di katinoni sintetici.

Dai primi dati dell'attività di monitoraggio dell'Istituto Superiore di Sanità sta emergendo che ketamina diventerà paragonabile all'uso di cocaina soprattutto tra i giovani.

In alcune fasce specifiche di popolazione si sta diffondendo l'uso di katinoni sintetici. Gli effetti di questa sostanza sulla psiche sono molto più gravi e rapidi delle sostanze tradizionali. Questa emergenza rende necessario un aggiornamento degli operatori e delle metodologie d'intervento.

Le sempre più diffuse "Nuove Sostanze Psicoattive" (NPS), per la loro natura esclusivamente sintetica e per le tecniche di produzione, consentono di variare la struttura chimica di partenza in modo mirato, producendo un'altra molecola con gli stessi effetti della molecola di partenza.

Nel 2021 è stato registrato un importante incremento dei quantitativi di cocaina sequestrata a fronte di un numero inferiore di operazioni antidroga: con un aumento del 62% in un anno.

La diffusione della cannabis e dei suoi derivati ha registrato nel corso del 2021 una contrazione.

Dalla rilevazione condotta nel 2021, è emerso che il 26% degli studenti, di età compresa fra 15 e 19 anni, ha utilizzato almeno una sostanza illegale. In particolare, sono soprattutto gli studenti di genere maschile a utilizzarle (M=28%; F=24%).

Fonte dei dati: Relazione annuale al Parlamento sul fenomeno delle tossicodipendenze in Italia 2022.

In merito all'assunzione di alcol, l'82% degli studenti di età compresa fra i 15 e i 19 anni ha consumato almeno una bevanda alcolica nella vita senza alcuna differenza di genere.

il 76% ha utilizzato alcol nei 12 mesi precedenti la ricerca (M=75%; F=76%) e il 43% lo ha fatto nel corso dell'ultimo mese (M=46%; F=39%).

26%

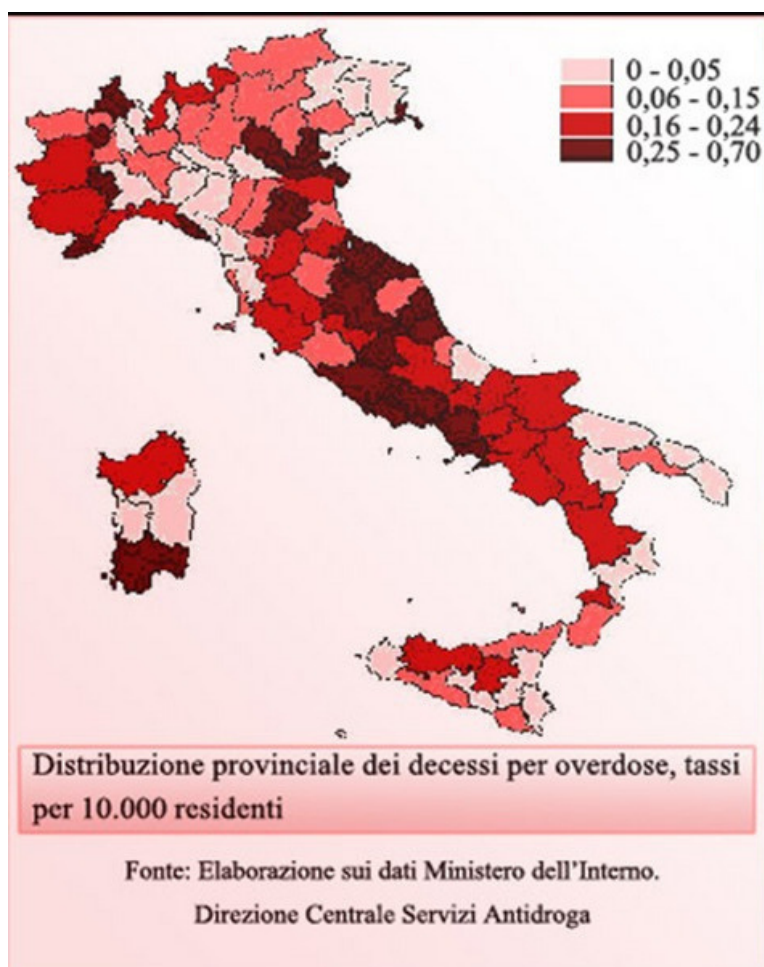
Studenti 15-19enni, circa 660.000, hanno assunto una sostanza psicoattiva illegale nel corso dell'ultimo anno. Il 15,7% ha fatto uso di sostanze nel mese in cui ha partecipato allo studio e il 3,5% ha fatto uso più volte a settimana. Il dato sul consumo frequente è in costante diminuzione dal 2014.

82%

Degli studenti di età compresa fra i 15 e i 19 anni ha consumato almeno una bevanda alcolica nella vita senza alcuna differenza di genere. Il 76% ha utilizzato alcol nei 12 mesi precedenti la ricerca (M=75%; F=76%) e il 43% lo ha fatto nel corso dell'ultimo mese (M=46%; F=39%). A riprova di ciò si rileva come il 45% delle contravvenzioni per guida in stato di ebrezza e quasi la metà di quelle per guida sotto effetto di stupefacenti hanno riguardato soggetti tra i 18 e i 32 anni.

> 130.000

Studenti che hanno assunto cannabis durante l'anno caratterizzati da un consumo definibile "a rischio", pari al 21,8% di tutti i consumatori. Il 9,5% degli studenti, pari a oltre 240.000 ragazzi, ha riferito di aver utilizzato almeno una volta nel corso della vita una o più delle cosiddette NPS, tra le quali cannabinoidi sintetici, catinoni sintetici e oppioidi sintetici.



2.6 Attività Statutarie

L'Associazione **non ha scopo di lucro** e persegue finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale mediante lo svolgimento, in via esclusiva o comunque principale, di una o più attività di interesse generale. In particolare svolge, in conformità alle norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, le attività di interesse generali per interventi e prestazioni socio sanitarie, attività culturali di interesse sociale con finalità educativa e alloggi sociali o altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi educativi o lavorativi, come pure attività di beneficenza a favore di persone svantaggiate oppure di attività di interesse generale a norma dell'art. 5 del D.L. 117/2017.

L'Associazione svolge e intende svolgere la propria attività con particolare riguardo ai settori dell'**assistenza sociale e sociosanitaria**.

Più precisamente l'Associazione ha per scopo la prevenzione, l'assistenza, la riabilitazione e il reinserimento dei soggetti in difficoltà per **dipendenza** da uso di sostanze lecite o non lecite, anche associati a **disturbi psichiatrici** come pure soggetti in difficoltà per disturbi di ludopatia o ogni altra dipendenza.

Statuto, art. 2 approvato il 27 maggio 2019 (entrata in vigore con piena operatività D.Lgs. 117/2017) <https://www.cascinaverde.org/cosa-facciamo/#documenti>

2.7 Collegamento con altri enti del Terzo Settore



2.8 Aree di Intervento

Area di Intervento	Descrizione dell'Attività
Prevenzione e riabilitazione per persone affette da dipendenze patologiche	Cascina Verde propone interventi di prevenzione nelle scuole e nelle istituzioni per adolescenti e giovani. Ogni intervento viene programmato e inserito all'interno della realtà di riferimento per poi costruire un percorso che risponde in maniera coerente alle singole necessità. La riabilitazione secondo Cascina Verde passa dalla consapevolezza che il percorso fatto insieme è solo una parte del percorso di cura del paziente, per cui è necessario un lavoro sinergico con i servizi invianti e con la famiglia. Nelle comunità l'intervento è veicolato da un progetto multidisciplinare che integra la relazione pedagogica con gli interventi terapeutici ed ergoterapici e con numerose attività per incrementare l'autostima individuale. Il tutto viene proposto da personale in formazione continua per garantire interventi professionali e di elevata qualità.
Servizi sanitari specialistici ambulatoriali	Il Centro Specialistico di via Agnesi opera in sinergia con le strutture di Cascina Verde. Professionisti esperti garantiscono ai pazienti interventi pedagogici, psicologici e psichiatrici per le diverse fasi del percorso. In particolare nel Centro si opera un'accoglienza professionale del bisogno grazie al filtro di una terapeuta esperta e alla creazione di gruppi propedeutici l'ingresso in struttura. Vengono poi effettuate alcune sedute delle terapie familiari ed eventuali interventi di sostegno psicologico o psichiatrico successivi all'uscita dalle comunità.
Appartamenti di reinserimento	Negli appartamenti di reinserimento sono accolte donne e uomini, maggiorenni, con pregressi problemi da uso di sostanze e in carico ad un servizio territoriale per le dipendenze. Ogni appartamento offre un'esperienza specifica studiata per dare risposta alle diverse esigenze di reinserimento

Supporto psicologico	Per poter elaborare le problematiche connesse all'uso di sostanze, dopo un'attenta valutazione del bisogno specifico di ognuno, viene proposto al paziente un supporto psicologico o un trattamento psicoterapeutico che può essere individuale, di gruppo e/o familiare. Diversi specialisti incontrano il paziente concordando obiettivi, strumenti, periodicità e modalità degli incontri, inserendo l'intervento all'interno del progetto multidisciplinare.
Supporto Psichiatrico	Lo psichiatra è parte integrante dell'équipe, è presente nelle riunioni e condivide le decisioni in quanto organo interno al sistema. Ad ognuno dei pazienti viene formulata una diagnosi psichiatrica con una logica positiva di verifica delle risorse residue e delle potenzialità. L'eventuale esperienza con i farmaci è particolarmente delicata e per questo diventa necessario un accompagnamento anche relazionale al farmaco che diventa elemento discriminante il buon esito del percorso terapeutico.
Supporto educativo	L'educatore per il paziente è un riferimento centrale, con lui sperimenta una modalità relazionale, condivide un pensiero sul presente e sul futuro, sperimenta la possibilità di fidarsi e affidarsi, vive esperienze e quotidianità. Il trattamento educativo viene proposto nella consapevolezza della sofferenza e della struttura psichica del paziente e gli permette di sperimentare un sistema di piacere alternativo a quello disfunzionale della dipendenza.
Progetti	Parte integrante del percorso terapeutico e riabilitativo consiste nell'attivazione di diversi progetti pensati con obiettivi specifici. Parte integrante del percorso terapeutico è l'arteterapia e la terapia di gruppo, attività condotte da un terapeuta esperto che partecipa direttamente all'équipe ed al progetto multidisciplinare. Sono, poi, attivi diversi gruppi: motivazionale, donne, laboratori creativi, per la riattivazione fisica, benessere, culturali e gruppi ludico ricreativi. Nel 2022 è partito un progetto sportivo condotto da un professionista Laureato in Scienza, Tecnica e Didattica dello Sport che propone sia sport di squadra come calcio, pallavolo, pallamano, mini rugby, sia programmi personalizzati di riattivazione fisica individuale. Le attività saranno integrate nei progetti terapeutici dei singoli ragazzi.

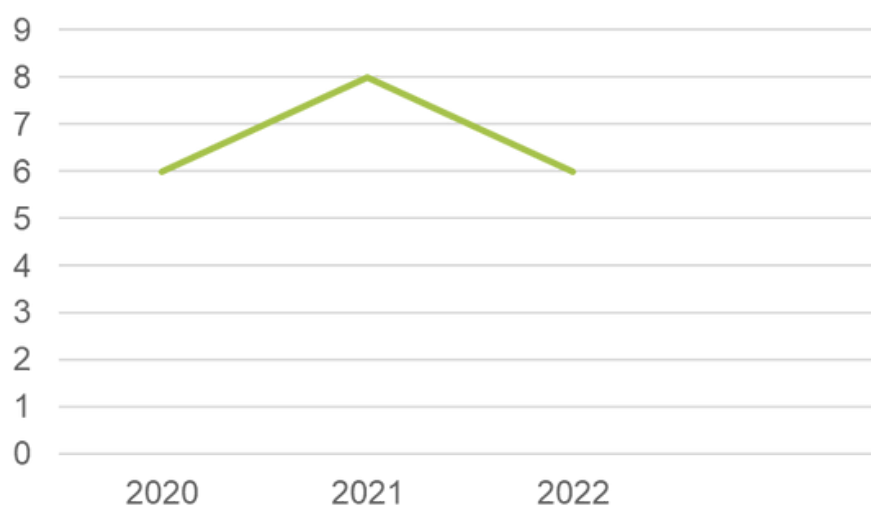


3. STRUTTURA E GOVERNANCE

3.1 Assemblea dei Soci

È il massimo organismo dell'Associazione ed è costituita da tutti i soci della stessa. È l'organo guida e delinea la visione, la missione e gli orientamenti strategici della dell'Associazione. Elege il Consiglio di Amministrazione indicandone il Presidente e il Collegio Sindacale, e sceglie la Società incaricata della revisione legale della contabilità e della certificazione del bilancio. Oltre a ciò approva il bilancio d'esercizio ed i regolamenti di gestione interni. Di seguito l'elenco delle assemblee che si sono tenute nel 2022 e nei due anni precedenti, con indicazione della percentuale di partecipazione, diretta e con deleghe.

Anno	Data	Tasso di Partecipazione	% deleghe
2020	06/10/2020	60%	20%
2021	13/07/2021	80%	20%
2022	12/05/2022	60%	40%



23 soci nel 2021
23 soci nel 2022

Trend partecipazione dei Soci

3.2 Sistema di Governo e Controllo

Consiglio di Amministrazione, Collegio dei Revisori, Organismo di Vigilanza e Direzione Generale dirigono e coordinano le aree operative.

Il **Consiglio di Amministrazione** è responsabile di garantire che l'Organizzazione operi in coerenza con la sua missione e i suoi valori.

Nome e Cognome	Carica
Filippo Bettini	Presidente
Paolo Garavelli	Consigliere Delegato
Claudia Povoleri	Direttore Generale
Carlo Mariani	Direttore Tecnico
Francesca Farina	Direttore Scientifico
Carlo Bertola	Revisore e Membro dell'Organismo di Vigilanza
Filippo Bellavite	Revisore e Membro dell'Organismo di Vigilanza

Organi Sociali	Riunioni svolte	Tasso di Partecipazione	Ore svolte	Gratuità del ruolo
Assemblea dei soci	1	60%	2	Sì
Consiglio di Amministrazione	2	90%	3	Sì
Collegio dei Revisori	2	100%	2	//

3.3 Organi e Responsabilità

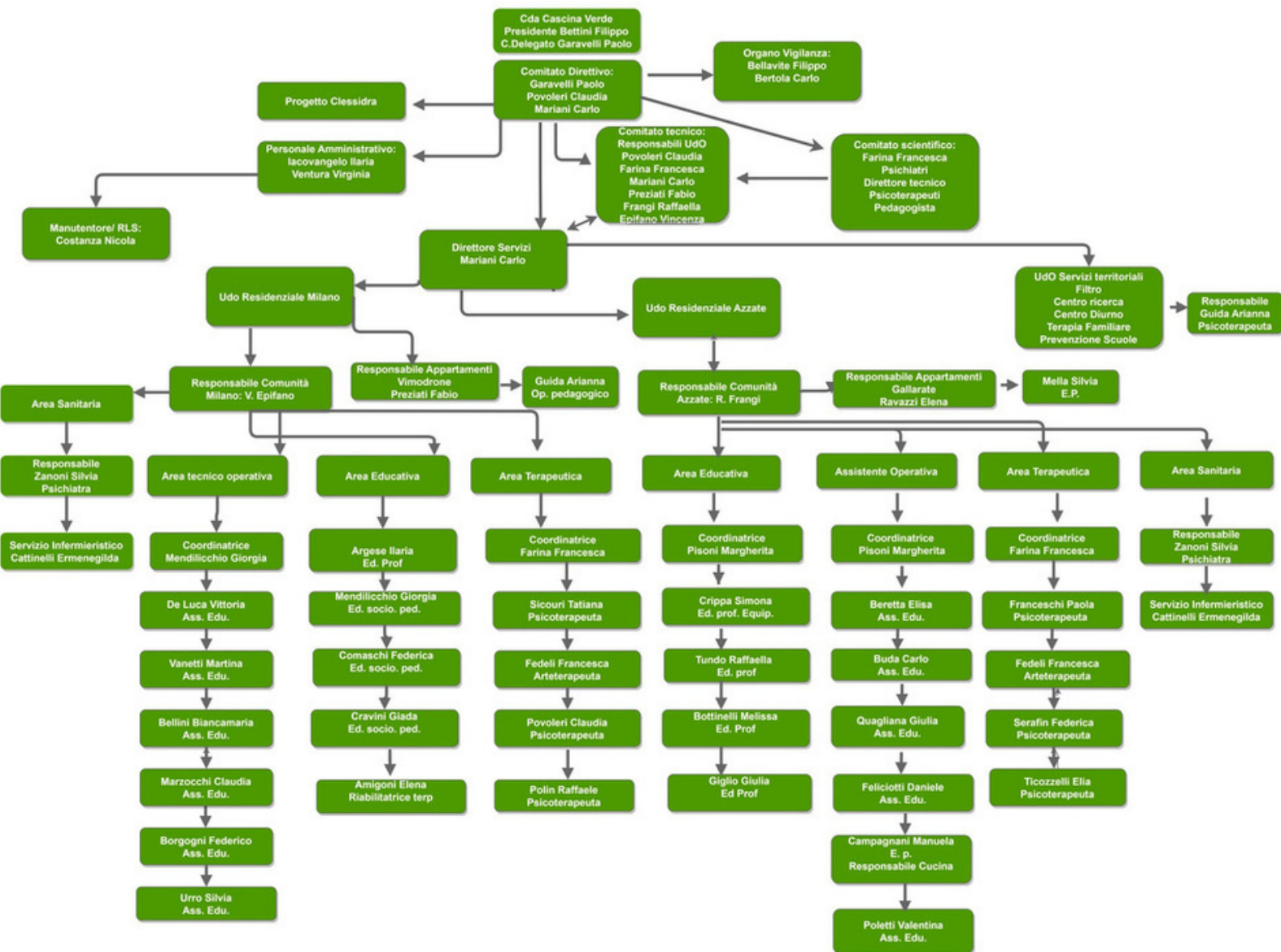
Organi	Responsabilità
Assemblea dei Soci	Definisce il programma sociale della Associazione, nomina le cariche sociali e approva i bilanci annuali.
Consiglio Direttivo	Detiene i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione.
Presidente (F.Bettini)	Rappresenta legalmente l'Associazione e, in accordo con le delibere del Consiglio, si occupa con i pieni poteri della gestione ordinaria.
Consigliere Delegato (P. Garavelli)	Affianca il Presidente e anch'esso è dotato dei poteri necessari per la gestione della conduzione finanziaria ed operativa della Associazione
Direttore Generale (C. Povoleri)	Coordina le Comunità, l'organizzazione e gestisce il personale.
Direttore Tecnico (C. Mariani)	Responsabile della gestione sanitaria e rieducativa.
Direttore Scientifico (F. Farina)	Responsabile di valutare l'efficienza del trattamento terapeutico in comunità e appartamenti.

Consiglio Direttivo

Nome e Cognome	Carica	Nomina
Filippo Bettini	Presidente	06/10/2020
Paolo Garavelli	Consigliere Delegato	06/10/2020
Claudio Sala	Consigliere	#
Pietro Jacini	Consigliere	#
Elisabetta Riva	Vice-Presidente	#
Franco Nava	Consigliere	#
Germanio Spreafico	Consigliere Tesoriere	#
Stefania Stucchi	Consigliere	#
Franco Strada	Consigliere	#
Carlo Bertola	Revisore OdV	#
Filippo Bellavite	Revisore OdV	#

Presidente, Consigliere Delegato e i membri del **Consiglio Direttivo** svolgono la propria attività gratuitamente.

3.4 Organigramma



3.5 Struttura organizzativa

Nel 2022 è stato consolidato l'Organigramma dell'Associazione che prevede:

Unità d'offerta Residenziale Milano alla quale fanno riferimento la Comunità di Via Olgettina (MI) e i due appartamenti di Vimodrone.

Unità d'offerta Residenziale Azzate (Va) alla quale fanno riferimento la comunità di Via Cavour 9 di Azzate e l'appartamento di Gallarate P.zza Zaro 4.

Unità d'offerta Servizi Territoriali comprendente il centro filtro, la terapia familiare, la prevenzione nelle scuole, in Via G. Agnesi 19 (Mi).

Ogni unità d'offerta ha un Responsabile.

Con frequenza mensile i Responsabili si riuniscono in un **Comitato Tecnico** per coordinarsi e confrontarsi con le nuove normative e richieste del territorio.

Azzate si rivolge ad un'utenza adulta mista con un'età media di 43 anni. Su 21 posti disponibili, 7 sono in Doppia Diagnosi.

Milano si rivolge ad un'utenza molto giovane con età media 24 anni.

Dei due appartamenti uno è accreditato come bassa intensità assistenziale, il secondo come housing sociale.

L'unità d'offerta Agnesi (Servizi Territoriali) accoglie le richieste dal territorio per valutazione e invio nelle comunità di Cascina Verde e fornisce interventi di prevenzione nelle scuole e supporto terapeutico alle famiglie di tossicodipendenti. Inoltre da quest'anno è stato aperto il Centro di psicoterapia Agnesi rivolto a giovani dai 14 ai 30 anni.

3.6 Stakeholder

Cascina Verde ha costruito e intrattiene proficue relazioni con numerosi enti e realtà del territorio che favoriscono uno scambio e una conoscenza sempre attuale dei bisogni e delle esigenze della comunità e la definizione di obiettivi, condivisi in una logica di corresponsabilità.

Stakeholder Interni	Modalità di Coinvolgimento
Soci	Assemblea dei Soci, con cadenza almeno annuale. Newsletter e messaggi informativi sulle attività della Onlus
Organi Direttivi	Riunioni di Consiglio di Amministrazione a cadenza periodica (almeno trimestrale)
Personale	Riunioni periodiche di Direzione e di Funzione. Procedure e norme operative. Attività formativa
Volontari	Attività a progetto, iniziative di raccolta fondi. Rendicontazione periodica sull'andamento delle attività
Stakeholder Esterni	Modalità di Coinvolgimento
Destinatari di attività e servizi, loro famiglie	Programmi assistenziali e terapeutici; colloqui con le famiglie
Pubblica Amministrazione	Condivisione dei piani di attività assistenziali e terapeutici
Partner	Progetti di collaborazione nell'erogazione dei servizi assistenziali
Finanziatori	Iniziative di raccolta fondi; progetti ad hoc; informativa su attività e risultati
Media	Sito web e canali social
Comunità	Attività a progetto, newsletter e messaggi informativi



4. RISORSE UMANE

4.1 Composizione

Nel 2022 la politica di gestione delle risorse umane ha puntato su una maggior professionalizzazione del personale.

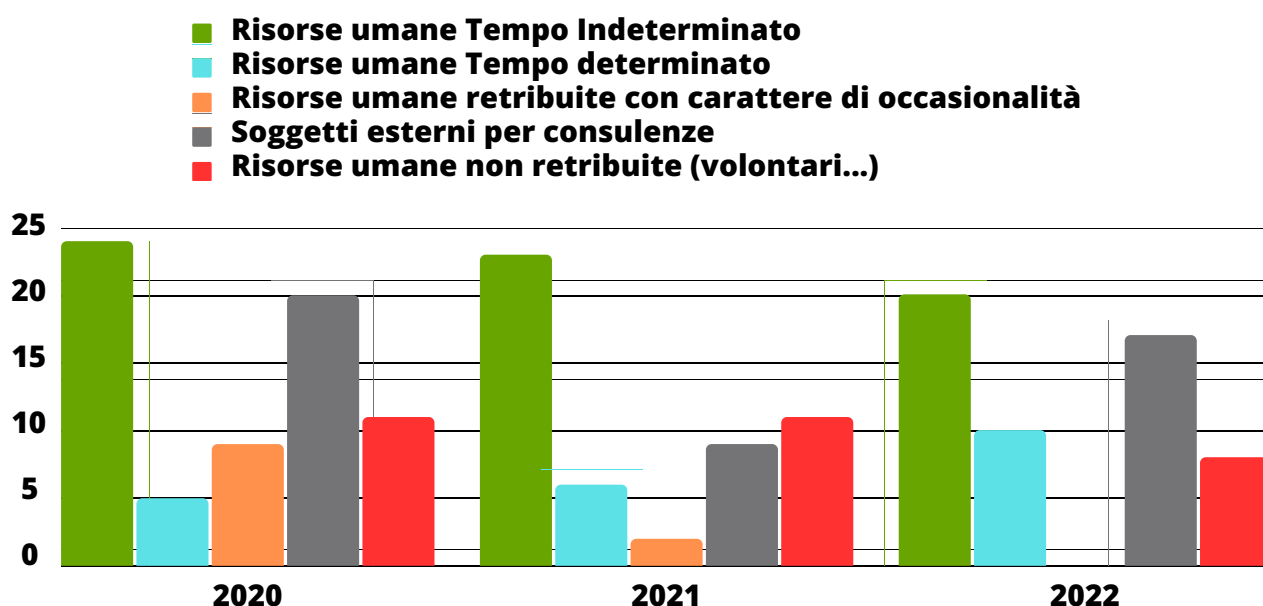
Le nuove assunzioni, per quel che riguarda le figure educative, hanno obbligatoriamente il titolo di laurea di educatore professionale. Per quel che riguarda l'area tecnica operativa le nuove assunzioni sono tutte laureate in psicologia o laureande in educatore professionale.

La suddivisione in aree dello staff della comunità ha permesso una miglior ripartizione dei compiti e delle mansioni distribuendo le responsabilità in base alle competenze specifiche di ognuno.

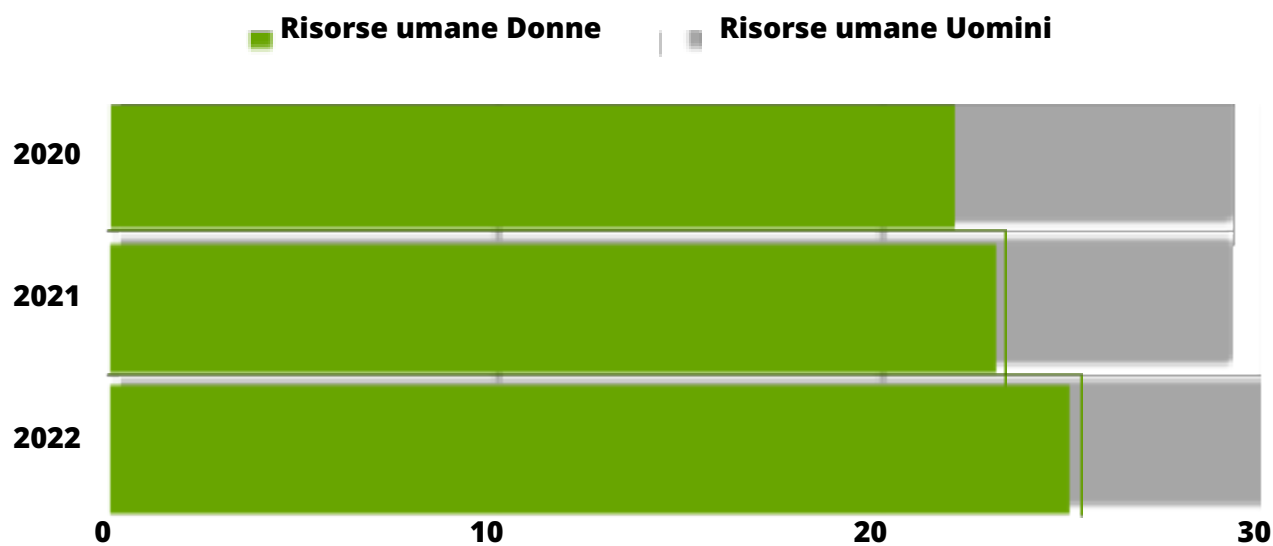
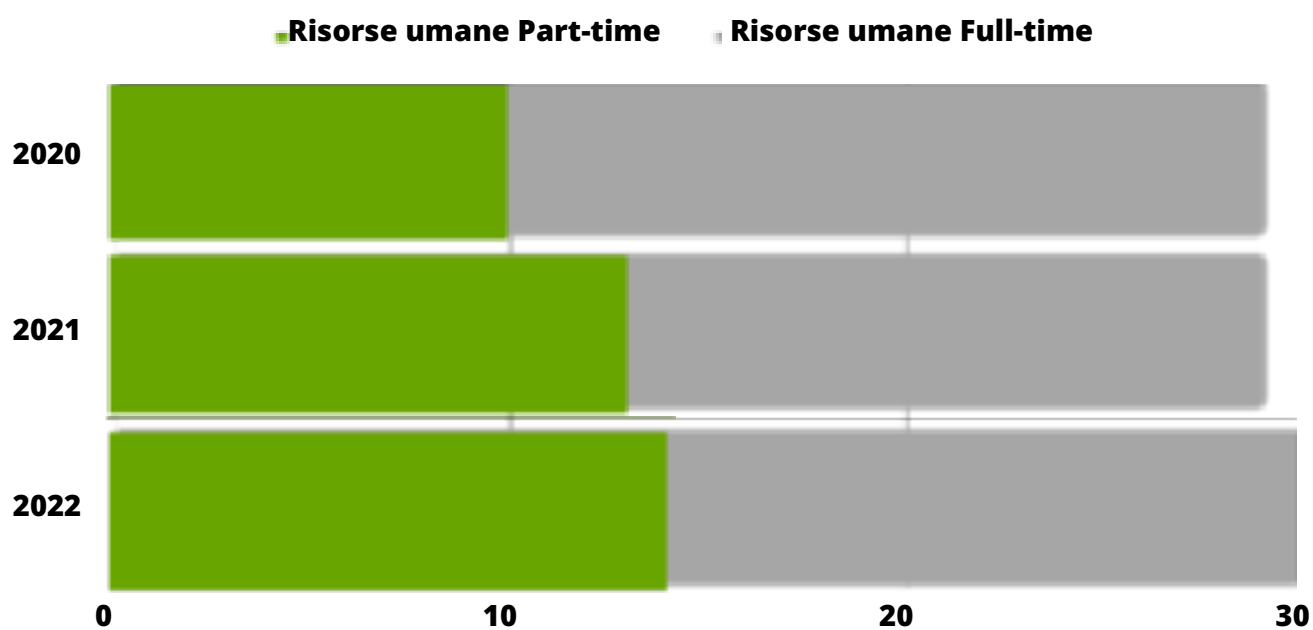
30 dipendenti nel 2022 erano 29 nel 2021 e 29 nel 2020

13 giovani assunti nell'ultimo anno

8 volontari



	2020		2021		2022	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Assunzioni	1	4	1	7	6	8
Cessazioni	1	2	1	5	7	7



4.2 Inquadramento

	2020		2021		2022	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
Quadri	3	0	2	0	2	0
Impiegati / Educatori/ Direttori di unità ecc	4	22	3	23	3	25

4.3 Titolo di Studio

	2020		2021		2022	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Laurea	8	13	6	16	3	19
Diploma Superiore	1	3	1	3	2	16
Scuola d'Obbligo		3		3		

4.4 Età

	2020		2021		2022	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
< 30 anni	3	7	3	10	1	14
30 - 50 anni	2	7	3	9	1	7
> 50 anni	2	7	3	4	3	4

4.5 Anzianità Lavorativa

	2020		2021		2022	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Anzianità < 3 anni	2	5	1	10	3	14
Anzianità 3-10 anni	2	6	2	8	1	5
Anzianità > 10 anni	3	5	3	5	1	6

4.6 Remunerazione del Personale

Contratto di lavoro applicato ai **dipendenti** è il **CCNL UNEBA** per il personale dipendente dei settori socio-assistenziale, socio-sanitario ed educativo

Benefit previsti per i dipendenti: Ticket Compliments:

- Nessun compenso o corrispettivo a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli **organi di amministrazione e di controllo**, nonché agli **associati**.
- Nessun rimborso ai **volontari**.

	N	2020	N	2021	N	2022
		€		€		€
Retribuzione Lorda QUADRI	3*	108.628,35	3	105.283,58	3°	111.176
Retribuzione Lorda Full time	15	320.390,54	16	330.400,19	19	415.491
Retribuzione Lorda Part-Time	17	119.758,70	17	155.061,34	22	131.435
Retribuzione Lorda Totale		548.778,09		590.745,11		658.102

*2 quadri + 1 part-time

°1 quadro + 1 part-time presente & 1 quadro cessato

4.7 Volontari

Come per molte altre esperienze di cura che prevedono una forte mobilitazione di risorse e di energia, per Cascina Verde i volontari sono sempre stati un nodo centrale per garantire un trattamento di qualità.

Il volontario crede nell'utilità e nel senso di quello che sta facendo e già solo per questo risulta essere una risorsa fondamentale nell'equilibrio di una struttura complessa come quella di Cascina Verde.

I volontari possono avere motivazioni, ruoli ed obiettivi molto diversi in comunità, è necessario conoscerli e sostenerli, prendendosene cura come degli altri attori del sistema.

E' stato recentemente attivato un gruppo di condivisione e sostegno dei volontari condotto da uno psicologo proprio con l'obiettivo di sostenerne il ruolo e il significato nel percorso di cura.

	2020	2021	2022
di cui operanti all'interno degli organi sociali	11	11	8
di cui ad altro titolo	-	-	-
di cui con ruolo	Presidente	Presidente	Presidente
Numero di ore prestate in volontariato	Consigliere delegato	Consigliere delegato	Consigliere delegato
Numero di ore a volontario	120	180	415

4.8 Formazione e valorizzazione del personale

L'Associazione Cascina Verde nel corso del 2022 ha organizzato attività formativa strutturata con la finalità di rispondere alle diverse esigenze emerse dallo staff.

L'attuale esperienza di lavoro ha evidenziato la necessità di approfondire le caratteristiche delle attività multidisciplinari all'interno di una struttura residenziale per tossicodipendenti con problematiche psichiatriche. E' di fondamentale importanza approfondire la conoscenza delle diverse professionalità coinvolte per ottimizzare l'efficacia degli interventi.

Gli **obiettivi** formativi raggiunti:

- sviluppare una riflessione critica e costruttiva sulle modalità operative attualmente in uso con condivisione delle buone prassi.
- acquisire nuove conoscenze circa le caratteristiche ed i ruoli delle professionalità coinvolte con valorizzazione delle competenze specifiche.

Titolo Corso	Docente	Numero dipendenti
Formazione on the job per educatori su intermediazione degli strumenti educativi	Farina	21
Corso primo soccorso aziendale	Dot. Sogliani	7
Corso HACCP	Bega Lara	7
Master per coordinatori	Rosa dei venti Academy Formazione e Consulenza	1
Corso sulla gestione dell'aggressività ed emergenza	Mariani, Farina, Zanoni	31
Supervisione	Palmieri Prada Ferrante	13

80 Addetti Formati
138 ore di Formazione



5. OBIETTIVI, ATTIVITA' E RISULTATI

5.1 Obiettivi e Attività 2022

Per ciascuna struttura vengono qui rendicontate gli obiettivi e le principali attività svolte.

Comunità Olgettina

Perseguire il progetto proposto in ATS Milano per la cura dei giovani 18-30 anni con l'obiettivo di ridurre ulteriormente l'età a 25 anni. Introdurre attività ricreative, sportive e laboratori.

Le attività interne alla comunità sono state adattate per un'utenza giovane.

I pazienti sono stati suddivisi in due sottogruppi (18-23 anni e 24-30 anni) con attività specifiche. Avviato il gruppo motivazionale, il gruppo terapeutico giovani, avvio del laboratorio di composizione floreale.

Prosegue la stretta e proficua collaborazione con il vivaista Brugnetti con il quale si sono sistemate diverse serre per dar maggior lavoro ai ragazzi. Collaborazione per la decorazione della comunità con il Liceo Artistico Brera

Comunità di Azzate

Proseguire le attività e i progetti fin qui proposti.

Introdotta la nuova cartella elettronica.

A fronte del forzato regime di chiusura imposto dalla Pandemia è stato mantenuto il "gruppo social" per mantenere un contatto con l'esterno, condividere le proprie esperienze e creare una rete di contatti virtuali utile a un confronto allargato.

Avviato il Gruppo Pilates dove ognuno con le proprie risorse viene invitato ad ascoltare e rispettare il proprio corpo quando si attiva.

Avvio del gruppo di clownterapia in collaborazione con l'Associazione "I Colori del Sorriso"

Appartamenti di Vimodrone

Riformulare l'offerta sul reinserimento proponendo alternative alle proposte di reinserimento del territorio

Avviato il secondo appartamento di housing sociale e mantenuto a regime il primo appartamento

Sviluppati i rapporti con i Comuni di appartenenza dei pazienti e dei servizi invianti.

Appartamento di Gallarate

Rafforzare il lavoro di rete con i servizi. Ricerca di un secondo appartamento di housing sociale

Sviluppati i rapporti con i Comuni di appartenenza dei pazienti e dei servizi invianti. Rinforzata

la collaborazione con il sistema Penitenziario e i servizi sociali atti alla gestione delle misure alternative al carcere.

Ambulatorio

Trasformare il servizio ambulatoriale in servizio rivolto ai giovani.

E' stata avviata la collaborazione con alcuni servizi per l'avvio del progetto giovane implementando

la comunicazione e il lavoro di rete.

Avviati i gruppi propedeutici all'ingresso della comunità dedicati ai giovani.

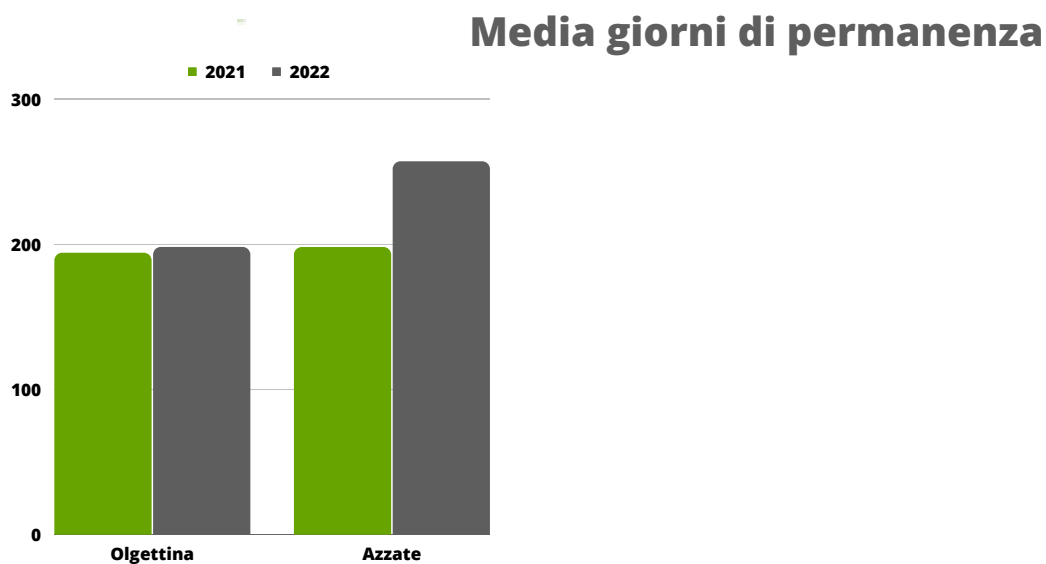
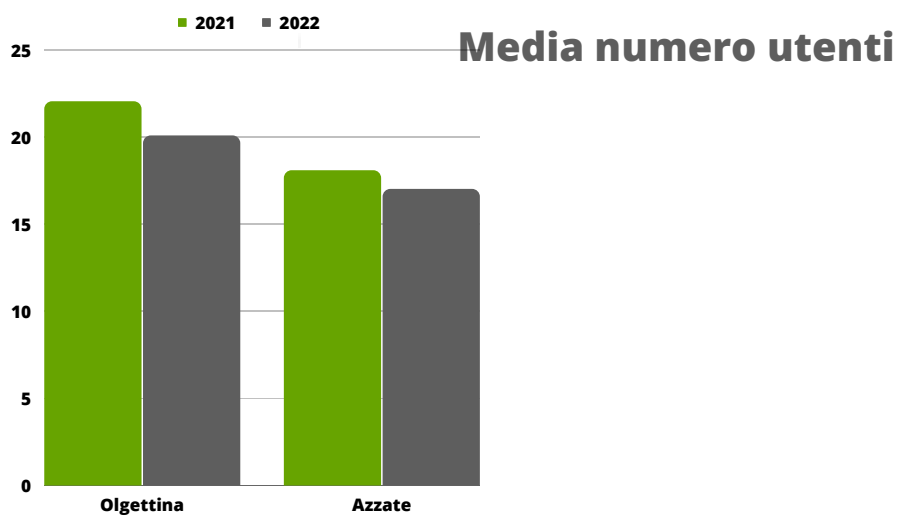
Centro Agnesi

Nel 2022 all'interno dell'ambulatorio di via Agnesi è stato avviato il progetto Centro Agnesi.

Il Centro nasce dal bisogno sempre maggiore da parte delle nuove generazioni di accedere a dei servizi volti al benessere della persona che accompagnino i giovani nel loro percorso di crescita e costruzione della propria identità.

Il servizio è rivolto ad adolescenti e giovani adulti, di età compresa tra i 14 e i 30 anni, che necessitano di ricevere aiuto in tutte quelle situazioni di difficoltà proprie della loro fase evolutiva. Fornisce inoltre supporto ai genitori alle prese con le difficoltà del loro ruolo in una fase così delicata come l'adolescenza e l'entrata nel mondo adulto.

5.2 Risultati



37,8

i ragazzi seguiti in media al mese nelle comunità di Olgettina, Azzate e Gallarate

-7%

le presenze medie a Olgettina,
20 pazienti nel 2022 erano 22 nel 2021

+5%

le presenze ad Azzate e Gallarate,
17 pazienti nel 2022 erano 18 nel 2021

+1%

la media dei giorni di permanenza nella comunità di Olgettina, da 194 a 198

5.3 Beneficiari

24 anni

l'età media degli ospiti a Milano, stabilizzazione

In diminuzione

gli invii con prese in carico psichiatriche nel 2022 solamente il 5% dei pazienti di entrambe le Udo non ha una presa in carico al CPS

43

beneficiari della
comorbilità psichiatrica, il 36%

71

beneficiari del terapeutico, il 59%

6

Beneficiari in bassa intensità il 5%

6

persone in affidamento in alternativa alla detenzione

83

Uscite

76

Entrate

41

Totale presenze al 1-1-2022

34

Totale presenze al 31-12-2022

59

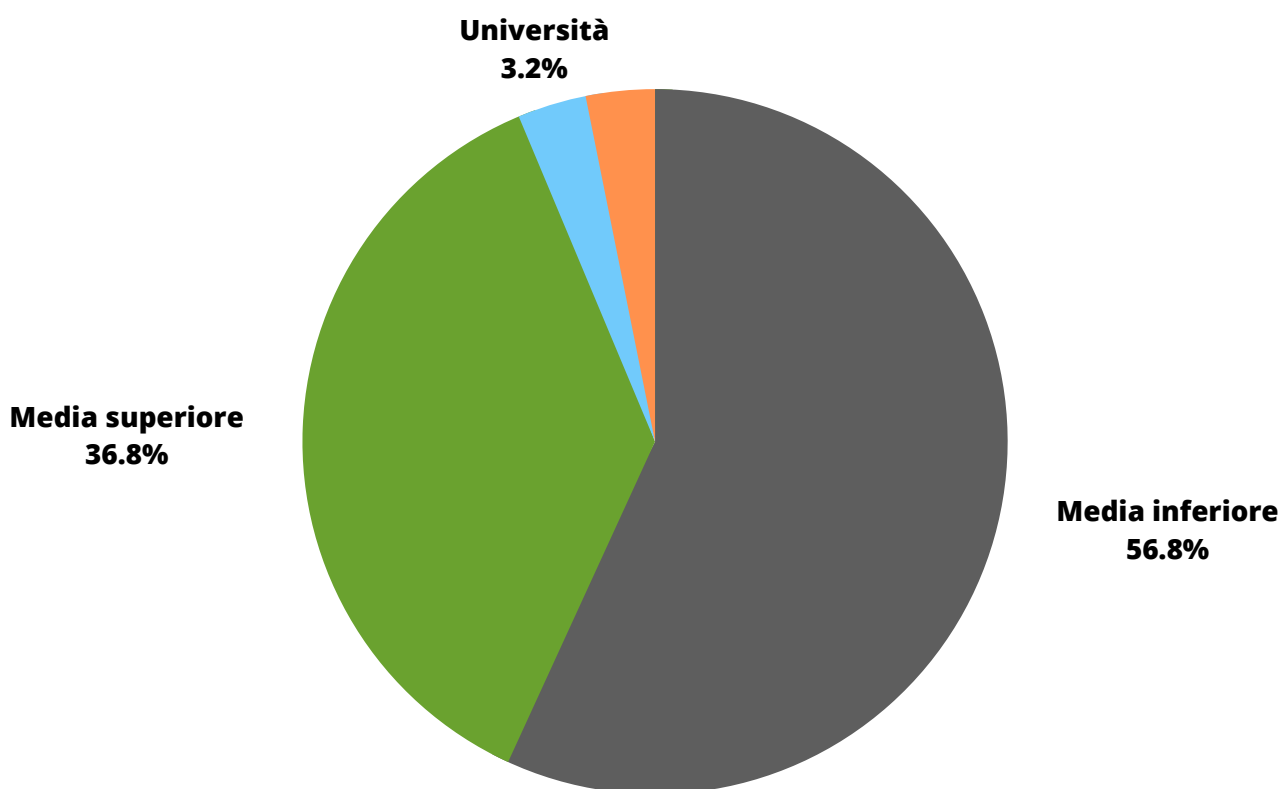
Uomini

38

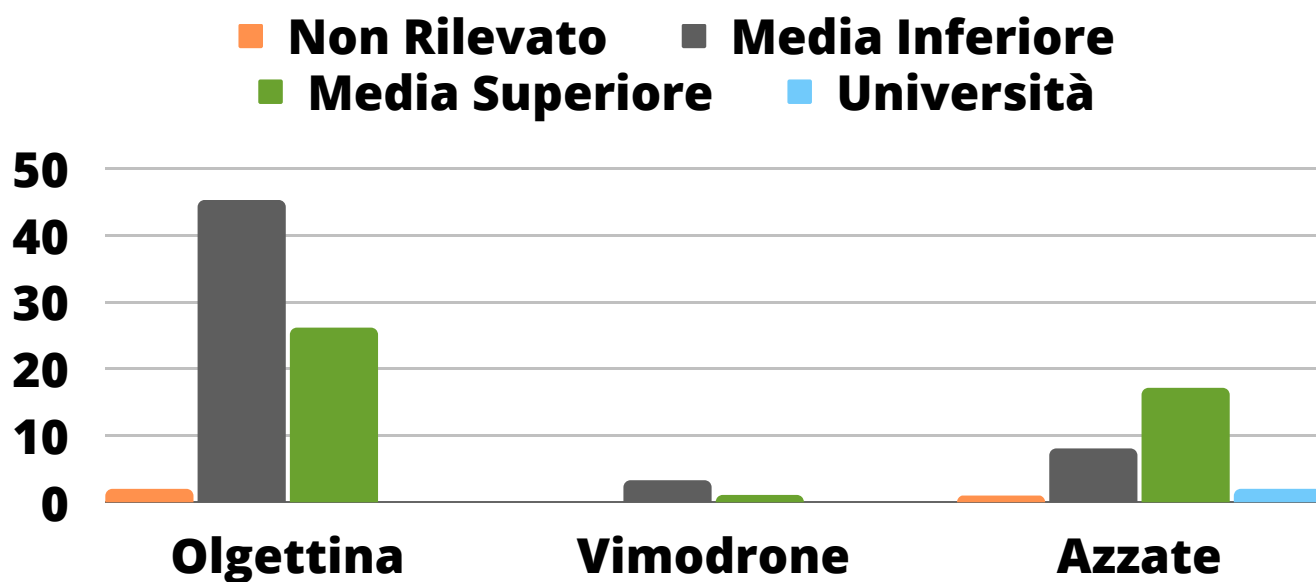
Donne

83 uscite e 76 entrate
Totale presenze al 1-1-2022 41
Totale presenze al 31-12-2022 34
Uomini 59
Donne 38

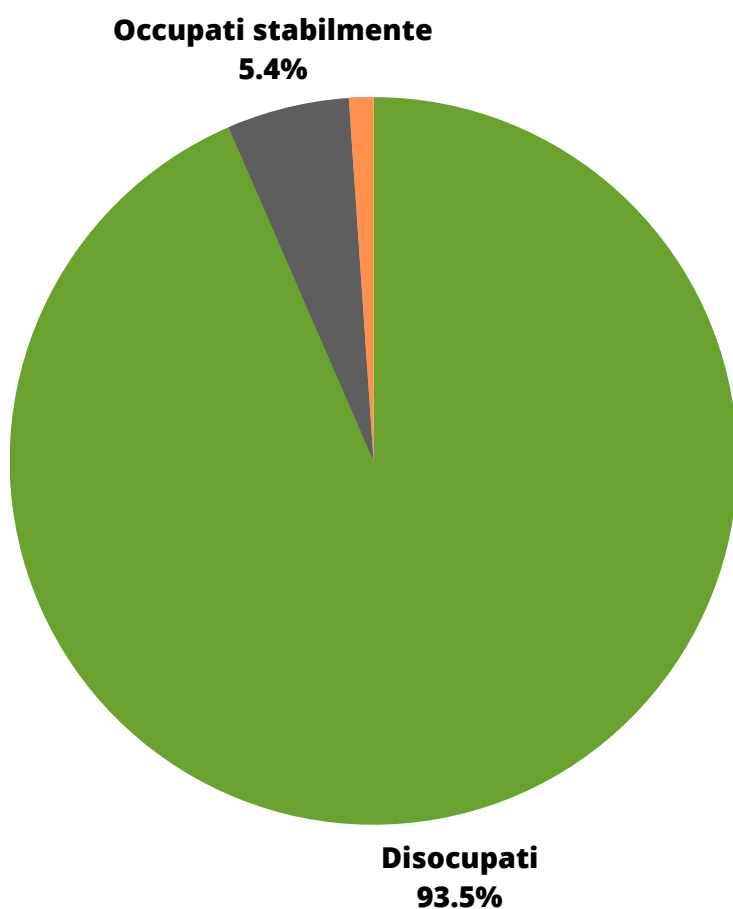
Titoli di studio all'ingresso in Comunità



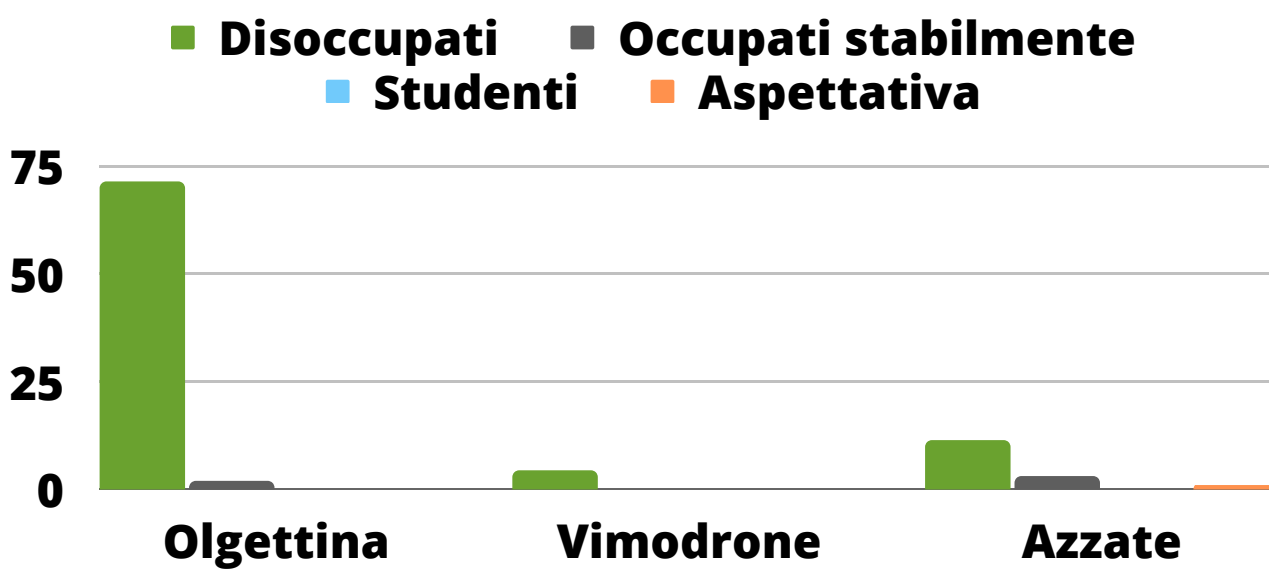
Titoli di studio all'ingresso in Comunità



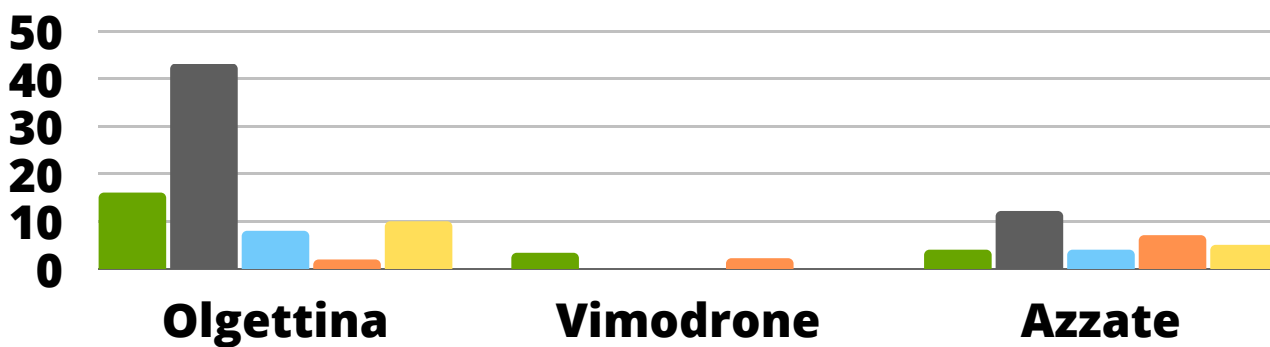
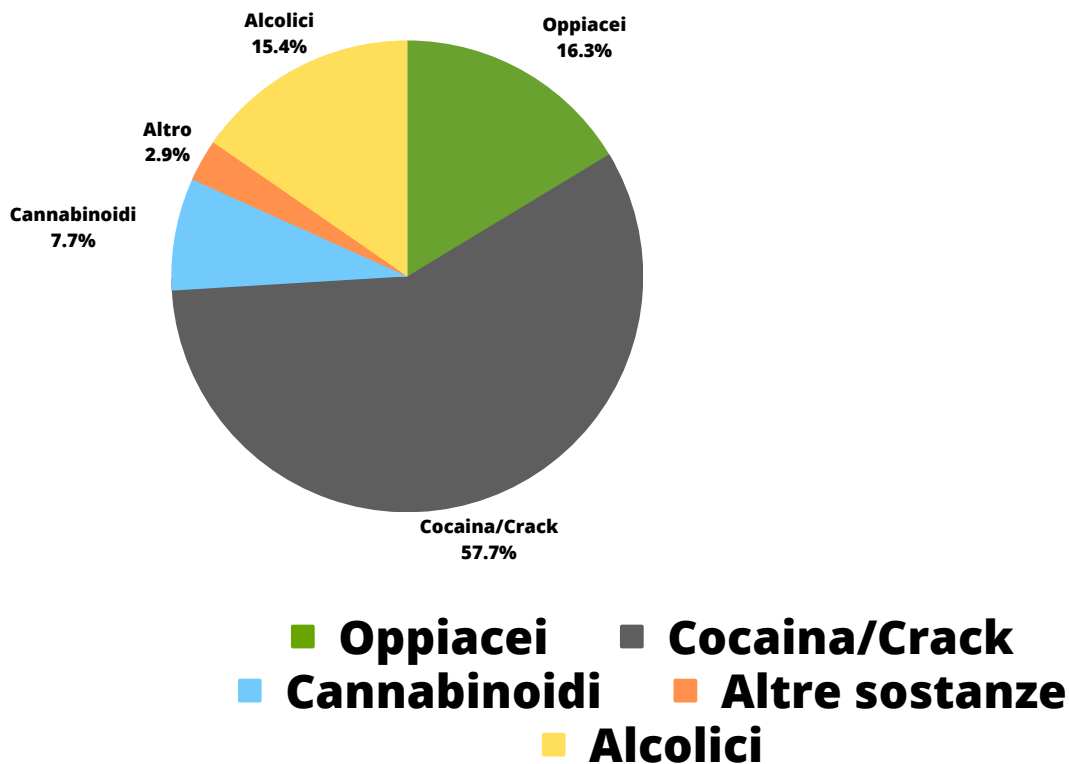
Condizione professionale all'ingresso



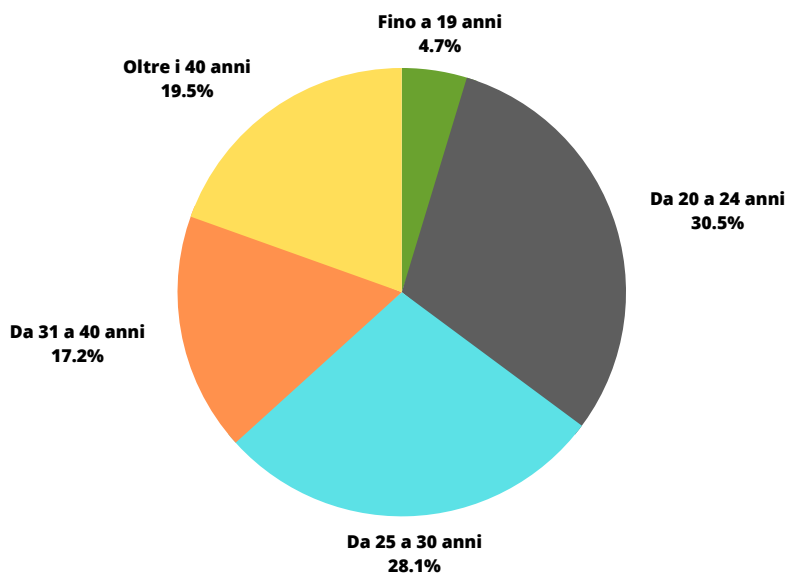
Condizione Professionale all'ingresso in Comunità



Sostanze di abuso primaria rilevata all'ingresso della comunità



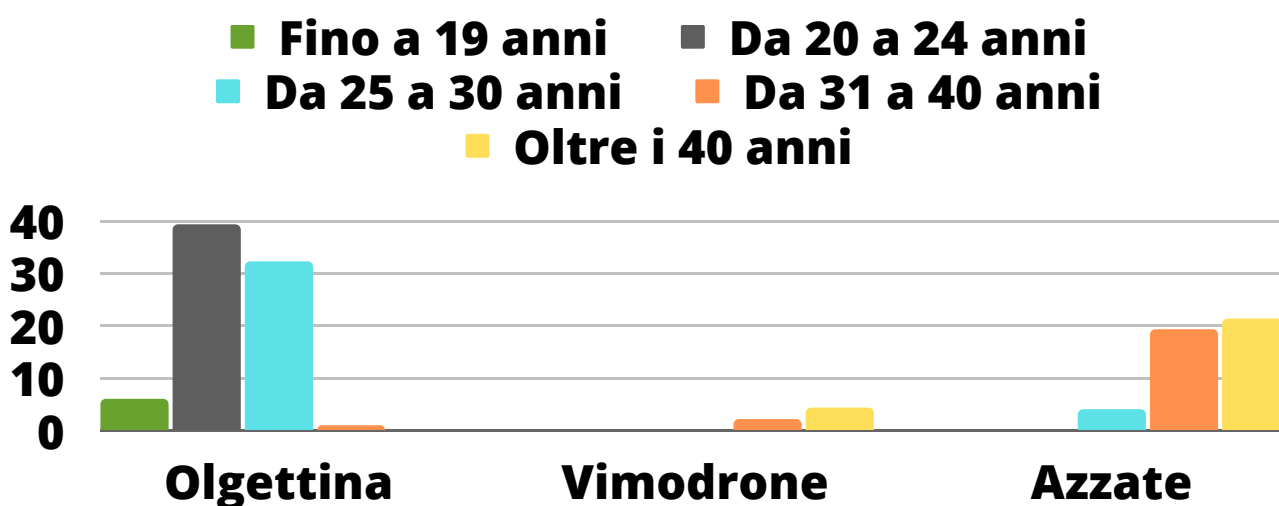
Fasce d'età persone in carico nel 2022



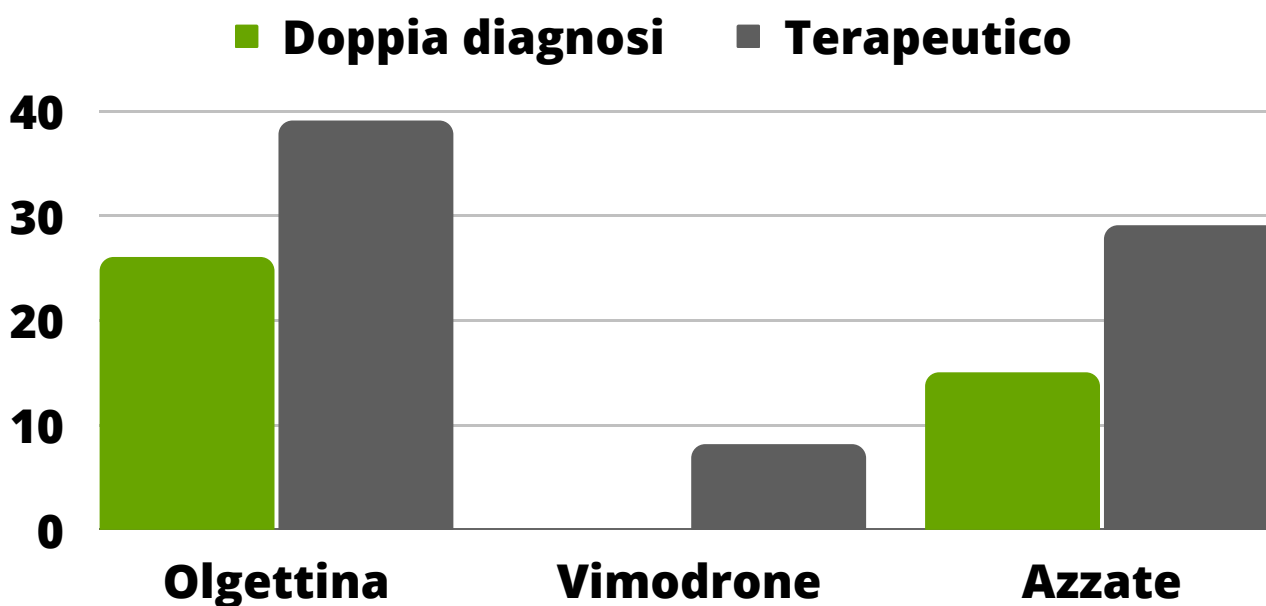
- L'età media degli ospiti si è scelta di abbassarla notevolmente nella comunità di Milano assestandosi su una media di 24 anni.

- Gli invii con prese in carico psichiatriche sono diminuiti, nel 2022 solamente il 5% dei pazienti di entrambe le Unità d'offerta non hanno una presa in carico al CPS. (Centro psico-sociale).

Fasce d'età persone in carico nel 2022



5.4 Analisi per Moduli



5.5 Emergenza Covid-19

Nel corso del 2022 sono state mantenute tutte le precauzioni prese nell'anno precedente. Anche quest'anno l'Associazione ha messo al centro la sicurezza di ospiti e collaboratori, riorganizzando gli spazi sulla base delle norme anti contagio con locali dedicati alle quarantene, dotando tutti i collaboratori di idonei DPI e organizzando le turnazioni.

Purtroppo anche quest'anno le uscite educative di gruppo sono state limitate per rispettare l'evoluzione delle indicazioni ministeriali. Invece le uscite di verifica dei pazienti e le visite interne dei familiari si sono svolte regolarmente.

Dalla primavera è stata possibile una graduale riapertura verso l'esterno riprendendo la collaborazione con le scuole, i gruppi scout e l'organizzazione di eventi nelle Comunità.

L'attività di ambulatorio è ripresa promuovendo i colloqui di presenza malgrado notevoli resistenze incontrate dai pazienti e dai servizi stessi.

Le terapie familiari sono state svolte in comunità e non più in ambulatorio prevedendo il coinvolgimento del pz fin dai primi incontri.

Nel corso del 2023 è ripresa l'attività di prevenzione nelle scuole.

Nel corso del 2022 è stato redatto il piano pandemico 2021/2023 recependo la normativa in merito di Regione Lombardia.



sell	4901.701	1.01439	4972.23647
sell	4901.62186233	0.001	4.90162186
sell	4901.62186233	0.00306021	14.9999922
sell	4901.62186233	0.04599855	225.467498
sell	4901.6817	0.99459	4875.16360
sell	4901.62186233	0.00361509	17.7198041
sell	4901.62186233	0.00276556	13.5557293
sell	4901.62186233	0.0027471	13.4652154
sell	4901.62186233	0.0152294	78.4258817
sell	4901.62186233	0.0384548	188.490986

6. SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA

6.1 Bilancio: stato patrimoniale

Attivo	2022 (€)	Passivo	2022 (€)
A) quote associative o apporti ancora dovuti	1.750	A) patrimonio netto	-
B) immobilizzazioni	-	I - fondo di dotazione dell'ente	72.407
I - immobilizzazioni immateriali:	195.029	II - patrimonio vincolato	52.000
II - immobilizzazioni materiali:	316.042	III - patrimonio libero	578.370
III - immobilizzazioni finanziarie, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo	54.573	IV - avanzo/disavanzo d'esercizio	63.073
Totale immobilizzazioni	565.644	Totale patrimonio netto	765.850

6.1 Bilancio: stato patrimoniale

Attivo	2022 (€)	Passivo	2022 (€)
C) attivo circolante:	-	B) fondi per rischi e oneri	-
I - rimanenze	581	C) trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	262.583
II - crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo	261.204	D) debiti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo	255.951
III - attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	80.310	E) ratei e risconti passivi	16.114
IV - disponibilità liquide	383.850		-
Totale attivo circolante	725.945		-
D) ratei e risconti attivi	7.159		
Totale Attivo	1.300.498	Totale Passivo	1.300.498

6.2 Bilancio: rendiconto gestionale

Proventi e Ricavi (in €)	2021 (€)	2022 (€)
Ricavi e proventi da attività di interesse generale	1.497.459	1.653.229
Ricavi e proventi da raccolta fondi	102.883	185.799
Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	6.710	44.364
Ricavi e proventi da attività diverse	10.719	10.458
Proventi da supporto generale	512	512
Totale proventi e ricavi	1.618.283	1.894.362
Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	12.959	63.073

Attività tipiche	2021 (€)	2022 (€)
Da contributi su progetti	16.632	93.901
Da contratti con enti pubblici	1.343.940	1.419.225
Da soci ed associati	1.150	1.150
Da ricavi per prestazioni	115.605	111.497

+ 63.073

Risultato d'esercizio 2022

L'associazione non ha realizzato nell'ultimo triennio iniziative di raccolta pubblica di fondi.

Si è limitata a ricevere erogazioni liberali da soggetti che hanno ritenuto di sostenere economicamente le attività dell'associazione, senza che a tale ambito sia stato dedicato del personale e delle iniziative dedicate.

L'importo complessivo delle risorse così raccolte ammonta a:

€ 185.909 nel 2022 (comprensivo del 5 per mille per euro 10.110).

€ 113.196 nel 2021 (comprensivo del 5 per mille per euro 10.313).

€ 51.323 nel 2020 (comprensivo del 5 per mille per euro 17.458).

€ 38.856 nel 2019 (comprensivo del 5 per mille per euro 6.337).

Gli importi di cui sopra sono stati riportati nei bilanci dell'Ente, pubblicati sul sito internet dello stesso.

Oneri in (€)	2021 (€)	2022 (€)
Oneri da attività tipiche	1.406,270	1.578.555
Oneri promozionali e di raccolta fondi	125	1.551
Oneri da attività accessorie	10.030	39.331
Oneri finanziari e patrimoniali	263	20.776
Oneri di supporto generale	188.238	190.698
Totale oneri e costi	1.604.926	1.830.911

Oneri da attività tipiche	2021 (€)	2022 (€)
Acquisti	126.399	131.312
Servizi	375.177	460.409
Godimenti beni di terzi	22.477	29.722
Personale	748.279	840.069
Ammortamenti e svalutazioni	44.546	50.103
Oneri diversi di gestione	89.392	66.940

Il rendiconto gestionale dell'associazione Cascina Verde Spes Onlus evidenzia la forte dipendenza dell'attività svolta dalle rette riconosciute dalle ATS territoriali, rispetto alle quali l'Ente opera in quanto ente accreditato sulla base di convenzioni che vincolano lo stesso in termini di strutture adeguate, personale qualificato in termini qualitativi e quantitativi e procedure operative. Tutto questo si traduce in oneri della gestione significativi che, tenuto conto anche degli oneri di supporto generale (area amministrativa dell'Ente, compresa la consulenza fiscale e la consulenza sul lavoro) determina una non completa copertura degli oneri da parte dei proventi da attività tipiche. Il bilancio 2022 presenta pertanto un risultato economico positivo unicamente grazie ai proventi da raccolta fondi ottenuti senza aver svolto nessuna attività specifica in tale ambito e ai proventi straordinari conseguiti a seguito dell'alienazione di un immobile posseduto nel Comune di Vimodrone divenuto non più funzionale alle attività dell'Ente. Le attività accessorie (legatoria e serra) costituiscono una modalità per completare il percorso di recupero e reinserimento degli utenti delle comunità da cui nell'anno 2022 non sono stati ottenuti, a differenza degli anni precedenti, piccoli margini positivi sul conto economico che peraltro non costituiscono l'obiettivo principale di tali attività.

Per quel che riguarda l'aspetto patrimoniale l'associazione presenta una struttura estremamente solida per effetto delle riserve accumulate in passato che consente una gestione lineare delle attività pur nel contestosfidante attuale.

7. LA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE



La strategia di comunicazione di Cascina Verde punta a coinvolgere gli stakeholder con messaggi in grado di tradurre obiettivi concreti in un linguaggio sempre positivo, incentrato sui concetti di crescita, sviluppo, rapporto e comunità.

Sito Web

Il sito accoglie in home page l'iniziativa più importante in corso, dalle collaborazioni con brand commerciali al 5 per mille, con banner che linkano direttamente alla pagina SOSTIENICI.

Social

La voce di Cascina Verde si fa sentire anche sui social media, utilizzando le tre principali piattaforme: Instagram e Facebook per dialogare con il pubblico e LinkedIn per stabilire un contatto più diretto con le imprese.

Blog

Ad arricchire i contenuti del sito, e per contribuire a una sua migliore indicizzazione organica, un blog che illustra le attività svolte all'interno delle strutture, parla di fiori, di iniziative speciali e racconta storie di crescita.

Offline

Cascina Verde è costantemente in contatto, attraverso relazioni personali e comunicati stampa, con i principali mezzi di comunicazione di massa, per cercare di ottenere la giusta visibilità per le azioni che compie.

Metti la tua firma sulla nostra storia  **Il tuo 5X1000 a Cascina Verde, Codice fiscale 97082990157**

A close-up photograph of a pair of hands cupping a small, vibrant green seedling with four leaves. The seedling is growing out of a mound of dark, rich soil. The hands are positioned around the soil, with fingers visible at the edges of the frame. The lighting is soft, highlighting the texture of the soil and the freshness of the plant.

Grazie

